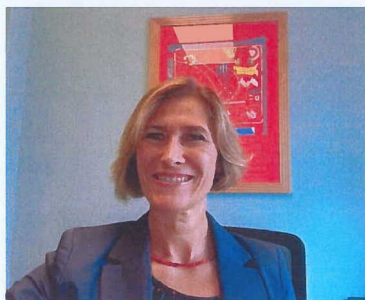


INFORMAZIONI PERSONALI



Data di nascita: 23 marzo 1970

Nazionalità: Italiana

 [REDACTED]

 [REDACTED]

BREVE DESCRIZIONE:

Più di 20 anni di esperienza nelle Risorse Umane, con un forte orientamento ai risultati e alla gestione del cambiamento, vissuto prevalentemente come opportunità di espandere le proprie esperienze e competenze. Appassionata della valorizzazione del capitale umano, sempre a supporto della creazione di condizioni volte a facilitare la piena espressione del potenziale delle persone, con l'obiettivo di creare valore per l'Azienda, anche attraverso il miglioramento dei processi.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Marzo 2021 – oggi

Leonardo S.p.a.
An Aerospace, Defence and Security company

Gennaio 2025 – oggi
Principali responsabilità

Direttore HR della Divisione Spazio e Membro del Consiglio di Amministrazione di Telespazio

- assicurare la gestione delle risorse umane, salvaguardando e sviluppando le competenze chiave per l'evoluzione del business
- definire ed implementare la struttura organizzativa e il relativo sistema di valutazione delle posizioni
- assicurare i processi di selezione e di mobilità interna
- assicurare lo sviluppo e la valorizzazione delle risorse umane attraverso processi di formazione e la gestione di tavole di sostituzione che valorizzino i talenti
- assicurare un processo di compensation efficace, inclusi i sistemi di incentivazione variabile
- garantire una gestione sostenibile e costruttiva con le parti sindacali su tutto il territorio di riferimento, assicurando un approccio uniforme e contestualmente rispondente alle esigenze locali
- fornire le informazioni rilevanti per la pianificazione e il controllo del costo del lavoro
- assicurare la gestione del contenzioso del lavoro

Gennaio 2022 – Gennaio 2025
Principali responsabilità

Responsabile della Gestione Dirigenti Leonardo e Referente HR per le Società Partecipate e le JV e Membro del Consiglio di Amministrazione di Telespazio

- assicurare i processi relativi alla gestione dirigenti (es.: mobilità, politiche salariali, nomine alla dirigenza, tavole di successione, prepensionamenti, ecc...)
- garantire l'interfaccia con le rappresentanze sindacali dei dirigenti Leonardo
- assicurare una collaborazione costruttiva con i responsabili HR delle società partecipate Leonardo e JVs strategiche per il gruppo, con il fine di rafforzare la governance di Leonardo, attraverso sinergie e scambi delle *best practices*, con particolare attenzione ad alcuni ambiti specifici, quali: *compensation*, policy d'incentivazione, piani di efficientamento e ristrutturazione, organizzazione, sviluppo manageriale, nomine di ruoli chiave e mobilità

Marzo 2021 – Dicembre 2021
Principali responsabilità

Referente Chief People Organization and transformation per le Società Partecipate e JVs

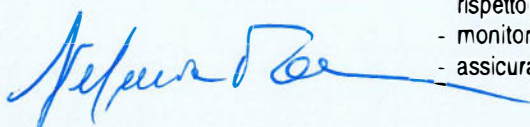
- assicurare una collaborazione costruttiva con i responsabili HR delle società partecipate Leonardo e JVs strategiche per il gruppo, con il fine di rafforzare la governance di Leonardo, attraverso sinergie e scambi delle *best practices*, con particolare attenzione ad alcuni ambiti specifici, quali: *compensation*, policy d'incentivazione, piani di efficientamento e ristrutturazione, organizzazione, sviluppo manageriale, nomine di ruoli chiave e mobilità

Ottobre 2013 – Febbraio 2021
Principali responsabilità

e-geos S.p.a. An ASI/Telespazio SpA company

Responsabile Risorse Umane e Organizzazione

- definire e implementare la struttura organizzativa e il sistema di gestione delle competenze
- assicurare una gestione efficace dei processi HR (es: selezione, gestione, *compensation*, sviluppo, formazione, ecc..)
- assicurare la governance delle relazioni industriali al fine di favorire una collaborazione costruttiva
- definire le procedure aziendali, in cooperazione con la Qualità
- gestire il contenzioso del lavoro, minimizzando gli impatti per la società
- assicurare la gestione degli adempimenti relativi alla normativa HSE (Health, Safety and Environment)
- in qualità di *Data Protection Officer*, supportare il CEO e tutto il management per l'identificazione e il rispetto degli adempimenti definiti dalla normativa relativa alla Protezione dei Dati
- monitorare e gestire il costo del lavoro nel rispetto del budget
- assicurare le attività amministrative relative all'HR (es.: payroll, trasferte, presenze, ecc.)



Giugno 1990 – Settembre 2013

Telespazio S.p.A.
A Leonardo/Thales company

Giugno 2005 - Settembre 2013

Principali responsabilità

Responsabile dello Sviluppo

- definire le policy per la mobilità e percorsi professionali nell'ambito del gruppo a livello transnazionale
- identificare e valorizzare i talenti
- progettare e implementare percorsi di sviluppo professionale e manageriale a livello transnazionale
- progettare e implementare il Sistema di valutazione delle prestazioni
- definire la policy di compensation, inclusi i sistemi di incentivazione
- progettare e gestire il Sistema di gestione delle competenze

Dicembre 1999 – Maggio 2005

Principali responsabilità

HR Manager

- assicurare efficaci processi di mobilità interna
- supportare il top management e i responsabili di linea nella gestione delle risorse umane e nella corretta implementazione delle policy e dei processi HR (es.: implementazione sistemi di incentivazione, sistema di valutazione, salary review, ecc.)
- curare la gestione dei contratti di distacco all'estero
- curare la gestione degli accordi di trasferimento di breve e lungo termine

Giugno 1990 – Novembre 1999

Principali responsabilità

Specialista dell'amministrazione HR

- cedolini paga, trasferite, presenze, ecc..

Studi

Laurea Magistrale in Scienze Politiche

Università la Sapienza

Altre certificazioni

- Coach (ICF)
- Assessor (SHL, Egon Zehnder, Korn Ferry)

Lingue

Italiano - lingua madre
Inglese - avanzato
Spagnolo - base

Progetti

- Riorganizzazione del servizio Emergency (rapid mapping H24) di e-geos, attraverso un mix di interventi, gestionali e organizzativi e con un confronto costruttivo con le organizzazioni sindacali
- Significa riduzione del Fondo Rischi, attraverso una gestione mirata di atti transattivi volti a conciliare casi di rischio contenzioso in e-geos
- Progettazione del Sistema di valutazione di Telespazio
- Partecipazione al Progetto di Assessment interno al Gruppo Leonardo in qualità di Assessor
- Progettazione e realizzazione del 360° feedback in Telespazio
- Progettazione e realizzazione di percorsi di sviluppo post-assessment in Telespazio per *middle manager*

Altri interessi

Painting, reading, tennis

Trattamento dati

Si autorizza il trattamento dei dati suddetti nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e – sue successive modifiche – e nel rispetto del GDPR 679/2016 ai fini del solo del presente processo

